

От работодателя:

И.о. заведующего МБДОУ д/с «Росинка»

х.Новоселовка

Н.В.Титарева

(подпись)

2017г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ д/с «Росинка»

х.Новоселовка

О.И.Кутосина

2017г.



## Дополнительное соглашение №1

### к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка»

х.Новоселовка

на 2015 – 2018 год(ы)

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный

№ 6254/17-642 от 21.03.2017

Заместитель министра –

начальник управления по труду

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА

И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Г.В.Павлятенко

РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

х.Новоселовка, 2017

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Золотой ключик» сл. Большая Мартыновка в лице и.о. заведующего Титаревой Надежды Владимировны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» х. Новоселовка, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» Кутешиной Оксаны Ивановны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 7 от 20.12.2016 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» х. Новоселовка изменение, изложив пункт 1.3. в разделе I. «Общие положения» в следующей редакции:

«1.3. Сторонами коллективного договора являются:

• работодатель в лице его представителя - и.о. заведующего Титаревой Надежды Владимировны (далее – работодатель);»

2. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» х. Новоселовка дополнение, добавив пункт 1.21. в разделе I «Общие положения»:

«1.21. Работник обязуется:

В целях установления этических норм и правил служебного поведения работников для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников и обеспечение единых норм поведения, работники призваны соблюдать нормы Кодекса профессиональной этики и служебного поведения Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» х. Новоселовка, утвержденного приказом учреждения от 15 августа 2014 г. №84/2. «Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» х. Новоселовка».

3. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» х. Новоселовка дополнение, добавив пункт 3.21.1. в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:

«3.21.1. Работодатель предоставляет женщинам, имеющих детей получающих начальное общее образование (1-4 классы), краткосрочный отпуск в День Знаний 1 сентября с сохранением среднего заработка, имеющих детей-выпускников школы, краткосрочный отпуск в День Последнего звонка с сохранением среднего заработка».

4. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» х. Новоселовка изменение, изложив пункт 4.1 в разделе IV «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Даты выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца – 25 числа текущего периода за вторую половину – 10 числа следующего месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.»

5. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» х.Новоселовка изменение, изложив п. 6.1.11 в разделе VI «Охрана труда и здоровья» в следующей редакции:

6.1.11. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением. Создавать все необходимые условия для прохождения работниками диспансеризации, в соответствии со статьей 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 февраля 2015 г. № 36ан «Порядок проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

6. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» х.Новоселовка изменение, изложив пункт 6.1.19. в разделе VI «Охрана труда и здоровья» в следующей редакции:

«6.1.19. Оборудовать комнату для отдыха работников учреждения. В целях выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики РФ» и выполнении Плана мероприятий от 10.02.2015 г., направленных на снижение смертности в Ростовской области, администрации учреждения проводить мероприятия по привлечению работников к занятиям физической культурой и спортом:

- проведение производственной гимнастики на рабочих местах;
- предоставление спортивного зала и инвентаря для занятий физической культурой и спортом работникам ОУ (при наличии финансовых средств);
- проведение цикла бесед, круглых столов о здоровом образе жизни, вреде курения с привлечением медицинских работников;
- участия работников ОУ в районных спортивных соревнованиях, Спартакиаде, туристическом слете.»

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» х.Новоселовка на 2015 – 2018 годы.

От работодателя:

И.о. заведующего МБДОУ д/с «Росинка»

х.Новоселовка

(подпись)

«*И.И.*»

М.П.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с «Росинка»

О.И. Кутешина

«*О.И.*» 2017г.

